



**СУРГУТМЕБЕЛЬ**

**Общество с ограниченной ответственностью  
«СУРГУТМЕБЕЛЬ»**

Территория восточная промышленная 1, 2, поселок городского типа Барсово,  
район Сургутский, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, 628450  
Телефон:(3462) 45-12-20 Факс:45-12-20 доб.4 www.surgutmebel.ru e-mail: smk@surgutmebel.ru

---

**Декларация соответствия ключевым трудовым требованиям системы  
«Лесной эталон»**

ООО «Сургутмебель» уделяет должное внимание правам и обязанностям при применении настоящих ключевых трудовых требований, установленных национальным законодательством и в то же время выполняет цели этих требований.

1. Организация не должна использовать детский труд, за исключением случаев, когда выполняются условия, описанные в пп. 1.1 – 1.4.

1.1 Организация не должна нанимать работников в возрасте до 15 лет или ниже минимального возраста, установленного национальными или местными законами или нормативными актами, в зависимости от того, какой возраст выше, за исключением случаев, указанных в пункте 2.2.

1.2 В странах, где национальное законодательство или правила допускают трудоустройство лиц в возрасте от 13 до 15 лет на легкую работу, такая занятость не должна мешать обучению в школе и наносить вред их здоровью или развитию. В частности, в тех случаях, когда дети подпадают под действие законов об обязательном образовании, они должны работать только во внеурочное время в течение обычных дневных рабочих часов.

1.3 Ни одно лицо в возрасте до 18 лет не трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденными национальным законодательством нормами и правилами.

1.4 Организация должна запретить наихудшие формы детского труда.

2. Организация должна упразднить все формы принудительного и обязательного труда.

2.1 Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.

2.2 Отсутствуют свидетельства применения каких-либо практик, свидетельствующих о принудительном или обязательном труде, включая, но не ограничиваясь этим, следующее:

- физическое и сексуальное насилие;
- подневольный труд;
- удержание заработной платы/включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы;
- ограничение мобильности / передвижения;
- удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;
- угрозы доноса властям.

3. Организация должна обеспечить отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий.

3.1 Практики труда и занятий не являются дискриминационными.

3.2 Организация должна уважать свободу ассоциаций и эффективное право на ведение коллективных переговоров.